



## > Wiedzieć więcej...

**– możliwość czy konieczność dla publicznych służb zatrudnienia?**

**Michał Piotrowicz, SPSS Polska**

# Obowiązki analityczne publicznych służb zatrudnienia wynikające z ustawy

- Opracowywanie analiz rynku pracy i badanie popytu na pracę (WUP)
- Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych (WUP, PUP)
- Badanie popytu na kwalifikacje i umiejętności zawodowe (WUP/PUP)
- Analizy oferty szkoleniowej instytucji szkoleniowych (WUP/PUP)
- Analizy skuteczności oddziaływania na rynek pracy szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży (WUP/PUP)
- Oceny dotyczące rynku pracy na potrzeby powiatowej rady zatrudnienia oraz organów zatrudnienia (PUP)
- Analizy i prognozy lokalnego rynku pracy w celu opracowywania programów specjalnych (PUP)

# Obszary aktywności analitycznej urzędów pracy

- Statystyki rynku pracy (MPiPS 01) i opracowania wykonywane na ich podstawie
- Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych
- Analizy ad-hoc (systemy obsługi osób bezrobotnych)
- Badania społeczne (samodzielne i zlecane)
- Ocena realizowanych projektów (analizy ewaluacyjne)

# Dylematy jakie napotykają urzędy pracy podczas działalności analitycznej

- Skąd pozyskać odpowiednie dane ?
- Jak przeprowadzać analizy aby dostarczały informacji, które są potrzebne ?
- Czy zlecać badania, czy też realizować je samodzielnie ?
- Jak zlecać badania agencjom badawczym ?



**> A jak to robią niektóre urzędy pracy...**

- Bariery wpływające na aktywne poszukiwanie pracy przez osoby długotrwale bezrobotne w wieku 18-34 lata (PUP Częstochowa)
- Z zagadnień rynku pracy, bezrobocia i wieku – raport z badań wśród bezrobotnych powyżej 50 roku życia (WUP Opole)
- Badanie wśród bezrobotnych kobiet (WUP Poznań)
- Kwalifikacje, potrzeby szkoleniowe oraz oczekiwania względem zatrudnienia osób bezrobotnych (PUP Chrzanów)

- Diagnoza potrzeb powiatu w zakresie rozwoju edukacji zawodowej (PUP Malbork)
- Stan i prognoza rozwoju gospodarczego województwa zachodniopomorskiego (WUP Szczecin)
- Badanie potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych z powiatu nowosądeckiego i miasta Nowy Sącz

# Korzyści z analizy potrzeb szkoleniowych wśród osób bezrobotnych

*(wg raportu opracowanego przez PUP w Nowym Sączu)*

- Zapewnienie efektywnego dysponowania środkami finansowymi
- Umożliwienie opracowania planu i budżetu szkoleń
- Podniesienie rangi szkoleń ze względu na określenie rzeczywistych potrzeb szkoleniowych
- Wzrost efektywności zatrudnieniowej wśród osób bezrobotnych dzięki odpowiednio dobranym szkoleniom
- Inicjowanie zmian w poziomie kompetencji i umiejętności osób bezrobotnych